

<p>Учтено мнение:</p> <p>выборного органа первичной профсоюзной организации МАОО ДО ДЮСШ р.п. Лунино</p> <p>Председатель</p> <p>выборного органа первичной профсоюзной организации</p> <p><i>С.А. Кожкина</i></p> <p>(подпись) (Ф.И.О.)</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ</p> <p>Директор МАОО ДО</p> <p>ДЮСШ р.п. Лунино</p> <p><i>В.И. Снегирь</i></p> <p>(подпись) (Ф.И.О.)</p> <p>Приказ № 5886-41 » сентября 2018 г.</p>
---	--

Положение
о комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Муниципальной автономной образовательной организации
дополнительного образования
детско – юношеская спортивная школа
р.п. Лунино

1. Общие положения.

1.1. Правовую основу деятельности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее комиссия) составляет Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ.

1.2. Комиссия формируется профсоюзами, работодателем.

2. Принципы формирования и деятельности комиссии.

Комиссия формируется и действует на основе принципов: добровольности, законности, паритетности, равноправия, полномочности, взаимной ответственности.

3. Состав комиссии.

3.1. Комиссия является постоянно действующим органом и состоит из представителей администрации и профсоюза МАОО ДО ДЮСШ р.п. Лунино.

3.2. Представительство сторон комиссии не может превышать 3-х человек от каждой стороны.

3.3. Утверждение и замена представителей сторон в комиссии производится в соответствии с существующими решениями органов сторон.

4. Основные задачи комиссии.

Основными задачами комиссии являются:

- ведение коллективных переговоров, подготовка проекта соглашения между администрацией и профсоюзами, осуществление контроля за его выполнением;
- содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений на территории МАОО ДО ДЮСШ р.п. Лунино, оказание практической и методической помощи в заключение коллективного договора;
- выявление и предупреждение причин возникновения конфликтных ситуаций, урегулирование разногласий;
- участие в регулировании коллективных трудовых споров.

5. Основные права комиссии:

- принимать участие по согласованию с администрацией в подготовке разрабатываемых ими локальных нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений;
- создавать рабочие группы для подготовки материалов на заседании комиссии;
- осуществлять контроль за выполнением своих решений;

- вносить предложения о привлечении к ответственности лиц, не выполняющих обязательства, предусмотренные соглашениями, коллективным договором;
- участвовать в разрешении конфликтных ситуаций и коллективных трудовых споров.

6. Организация деятельности комиссии.

1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с учетом необходимости решения, возникших неотложных вопросов. Комиссия созывается по мере необходимости.
2. Заседание комиссии проводит председатель комиссии. Заседание комиссии правомочно при наличии не менее половины членов комиссии от каждой из сторон.
3. Решение считается принятым, если за него проголосовали большинство голосов. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мнения в протокол заседания комиссии.
4. Деятельность комиссии осуществляется в соответствии с регламентом, утвержденным сторонами.
5. Комиссия информирует членов коллектива о ходе подготовки и заключении соглашения.