

Принято
на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 1
от «1» октября 2021 г.

Утверждаю
Директор МАОО ДО ДЮСШ
р.п. Лунино
С.Н. Чернов
Приказ № 114 от 01.10.2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессиональной этики педагогических
работников и обслуживающего персонала
МАОО ДО ДЮСШ р.п. Лунино**

р.п. Лунино
2021

Настоящее Положение устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников и обслуживающего персонала Муниципальной автономной образовательной организации дополнительного образования детско- юношеской спортивной школы р.п. Лунино.

В любых ситуациях поведение педагогического работника и обслуживающего персонала (далее - Работник) должно соответствовать сложившемуся в обществе образу культурного, образованного, нравственного человека.

В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики педагогических и технических работников организации не урегулированы законодательством об образовании или настоящим Положением, Работник действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

При осуществлении профессиональной деятельности Работники честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняет свои должностные обязанности.

Во всех действиях Работника к обучающимся и посетителям, первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению их интересов.

Работник обязан уважать права обучающихся и посетителей на сохранение своей индивидуальности.

Работник является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся и посетителям организации.

Работник сам выбирает подходящий стиль общения с обучающимися и посетителями основанный на взаимном уважении.

Педагогическим и техническим работникам запрещается использовать образовательную и профессиональную деятельность для политической агитации, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии.

Работник обязан уважать ответственность, права и обязанности родителей (законных представителей) обучающихся и посетителей, должным образом управлять и строить взаимоотношения с ними для осуществления выполнения функций и задач организации.

Работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

Работник не вправе:

- 1) поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;
- 2) сообщать другим лицам доверенную лично ему информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;
- 3) требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей) и посетителей каких-либо личных услуг или одолжений;
- 4) оказывать платные образовательные и иные услуги, если это противоречит Уставу организации.

Работник должен воздерживаться от:

- 1) поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;
- 2) критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии обучающихся и посетителей, а также в социальных сетях.

Если Работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в Педагогический совет организации или в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

Работник, действовавший в соответствии с разъяснениями Педагогического совета организации или Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

Поступок Работника, который порочит, его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет организации, может стать предметом рассмотрения Педагогического совета или Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

При рассмотрении поведения Работника должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) Работника, не рассматриваются.

За нарушение норм профессиональной этики педагогические и технические работники несут моральную ответственность, а также иную ответственность предусмотренную локальными актами организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.