

Принято решением
собрания трудового
коллектива МАОО ДО ДЮСШ
Лунинского района
Протокол от « 28 » 09 2022 г. № 2

Утверждаю:

Директор МАОО ДО ДЮСШ

р.п.Лунино

С.Н.Чернов



Приказ от « 28 » 09 2022 г № 93

**Положение
о системе стимулирования работников Муниципальной
автономной образовательной организации дополнительного
образования детско-юношеская спортивная школа
р.п.Лунино**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе стимулирования работников Муниципальной автономной образовательной организации дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа р.п.Лунино (далее: образовательная организация) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», Законом Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области» (с последующими изменениями); Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ-947/96), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.12.2012, протокол 11, письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности» постановлением администрации Лунинского района №439-п от 31.08.2015., положением о системе оплаты труда работников Муниципальной автономной образовательной организации дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа р.п.Лунино, другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области, Лунинского района, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Положение разработано в целях усиления стимулирующего воздействия на конечные результаты деятельности работников образовательной организации, развития их творческой активности и инициативы.

1.3. Положение предусматривает единые принципы осуществления материального стимулирования работников образовательной организации, находящихся на бюджетном финансировании.

1.4. Положение определяет виды, условия, порядок и размеры выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации.

1.5. Механизм материального стимулирования реализуется посредством установления доплат и надбавок стимулирующего характера к тарифным ставкам (окладам) работникам образовательной организации.

1.6. Источниками средств, направляемых на материальное стимулирование, являются: средства бюджета, предусмотренные на стимулирующую часть фонда.

2. Порядок установления выплат стимулирующего характера

2.1. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;

участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных (мероприятий) работ.

2.2. Настоящим Положением педагогическим работникам, административно-хозяйственному персоналу и обслуживающему персоналу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ (Приложение № 1); премиальные выплаты по итогам работы.

2.3. Выплаты стимулирующего характера к окладам работникам образовательной организации устанавливаются в зависимости от набранных баллов в абсолютном значении, в процентах или в размере денежного содержания. Стоимость одного балла рассчитывается ежемесячно.

2.4. Определение размера выплат стимулирующего характера осуществляется на основе оценки деятельности и учета результатов работы работников.

2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на срок, не превышающий одного года – месяц, квартал, 6 месяцев, 9 месяцев, учебный год и производятся из средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.6. Распределение выплат стимулирующего характера производится комиссией по премированию по представлению руководителя образовательной организации.

2.7. Комиссия по премированию избирается ежегодно решением общего трудового собрания и состоит из трех работников образовательной организации, из числа которых избирается председатель комиссии.

2.8. Работник образовательной организации не позднее, чем за день до очередного заседания комиссии по премированию подает лист самооценки с подтверждающими документами для учета его результатов работы руководителю образовательной организации.

2.9. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации, имеющим дисциплинарное взыскание, не производятся в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

Перечень критериев для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам Муниципальной автономной образовательной организации дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа Лунинского района

Наименование должности	Критерий	Показатели	Баллы	Примечание	
1	2	3	4	5	
Тренеры-преподаватели	1. Участие обучающихся и призовые места в межрайонных соревнованиях (при участии 2-х районов Пензенской области), в том числе:			За участие и за одно призовые места обучающихся (команды)	
	а) участие без выезда из района		1		
	б) участие с выездом за пределы района		2		
	в) призовые места обучающихся		3		
	г) призовое общекомандное место		3		
	2. Участие обучающихся и призовые места в областных и межрегиональных соревнованиях (при участии 3-х и более районов/при участии 2-х и более регионов), в том числе:				За участие и за одно призовые места обучающихся (команды)
	а) участие без выезда из района		2		
	б) участие с выездом за пределы района		3		
	в) призовые места обучающихся		5		
	г) призовое общекомандное место		5		
	3. Участие обучающихся и призовые места во всероссийских соревнованиях, в том числе:				За участие и за одно призовые места обучающихся (команды)
	а) участие		5		
	б) призовое личное место		7		
	в) призовое общекомандное место		7		
	4. Участие обучающихся и призовые места в международных соревнованиях, в том числе:				За участие и за одно призовые места обучающихся (команды)
	а) участие		7		
б) призовые места обучающихся		10			
в) призовое общекомандное место		10			

5. Сопровождение участников выездных соревнований		3	При наличии приказа о возложении ответственности, за одно сопровождение
6. Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий, в том числе:			За одно мероприятие/за один вид спорта
а) районного уровня		3	
б) межрайонного уровня (2 района)		5	
г) областного уровня (3 района и более)		7	
д) межрегионального уровня (2 региона и более)		10	
е) всероссийского уровня		20	
7. Физкультурно-оздоровительная и спортивно-массовая работа с населением:			
привлечение взрослого населения к участию в спортивно-массовых мероприятиях	Да/нет	3	
8. Судейство в соревнованиях, в том числе:			За одно мероприятие/вид спорта
а) районного уровня		2	
б) межрайонного уровня (2 района)		3	
в) областного, межрегионального уровня		5	
г) всероссийского уровня		8	
9. Выполнение нормативов спортивных разрядов обучающимися, в том числе:			За один разряд
а) юношеские разряды		1	
б) 2-3 взрослые		2	
в) 1 взрослый		3	
г) КМС		5	
д) МС		10	
е) МС МК		15	
10. Участие в экспериментальной, научно-методической работе, проведение открытых занятий (выступления на районных семинарах, педагогических советах, конференциях, методических объединениях, форумах и т. п.)		2	За одно мероприятие
11. Повышение квалификации, в			

том числе:			
а) выездные семинары, курсы повышения квалификации)		2	За один день
б) дистанционное обучение, курсы повышения квалификации без выезда	Да/нет	3	
12. Предоставление информации для ведения сайта/группы на сайте при работе с обучающимися и родителями	Да/нет	2	При наличии обновления сайта и внесения актуальной информации
13. Участие педагога и наличие призового места в профессиональных конкурсах, соревнованиях:			
<i>- участие (за одно мероприятие/вид спорта)</i>			
а) муниципальный уровень (районные мероприятия)		2	
б) региональный уровень (межрайонные, областные мероприятия)		3	
в) федеральный уровень (межрегиональные, всероссийские мероприятия)		5	
г) международный уровень (международные мероприятия)		7	
<i>- призовое место (за одно призовое место):</i>			
а) муниципальный уровень (районные мероприятия)		2	
б) региональный уровень (межрайонные, областные мероприятия)		3	
в) федеральный уровень (межрегиональные, всероссийские мероприятия)		5	
г) международный уровень (международные мероприятия)		7	
14. Общественное признание профессиональной деятельности (наличие грамот, дипломов, благодарственных писем и других наград)		2	Единовременно, за одно награждение
15. Своевременное предоставление рабочей документации для проверки		3	
16. Сохранность учебных групп	80-100%	1	






Наименование должности	Критерий	Показатели	Баллы	Примечание	
1	2	3	4	5	
Методист Инструктор-методист. инструктор	1. Высокий уровень организации внутришкольного контроля		2	Выполнение плана на 100 % (проверка всех занятий не менее двух раз)	
	2. Повышение квалификации, в том числе:				
	а) выездные семинары, курсы повышения квалификации		2	За один день	
	б) дистанционное обучение, курсы повышения квалификации без выезда	Да/нет	3		
	3. Регулярное обновление сайта		1	За одну статью	
	4. Подготовка и проведение педагогических советов на высоком уровне	Да/нет	1		
	5. Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий, в том числе:				
	а) районного уровня		2	За одно мероприятие	
	б) межрайонного уровня		3		
	в) областного уровня		5		
	г) межрегионального уровня		7		
	6. Физкультурно-оздоровительная и спортивно-массовая работа со взрослым населением	Да/нет	3		
	7. Судейство в соревнованиях, в том числе:				
	а) районного уровня		2	За одно мероприятие	
	б) межрайонного уровня (2 района)		3		
в) областного, межрегионального уровня		5			
8. Участие и наличие призового места в профессиональных конкурсах, соревнованиях, в том числе:					
				- участие (за одно мероприятие/вид спорта)	

	а) муниципальный уровень (районные мероприятия)		2	
	б) региональный уровень (межрайонные, областные мероприятия)		3	
	в) федеральный уровень (межрегиональные, всероссийские мероприятия)		5	
	г) международный уровень (международные мероприятия)		7	
<i>- призовое место (за одно призовое место):</i>				
	а) муниципальный уровень (районные мероприятия)		2	
	б) региональный уровень (межрайонные, областные мероприятия)		3	
	в) федеральный уровень (межрегиональные, всероссийские мероприятия)		5	
	г) международный уровень (международные мероприятия)		7	
	9. Содействие педагогам в подготовке к профессиональным конкурсам, аттестации, в том числе:			
	а) муниципальный уровень (районные мероприятия)		2	За одно мероприятие
	б) региональный уровень (межрайонные, областные мероприятия)		3	
	в) федеральный уровень (межрегиональные, всероссийские мероприятия)		5	
	г) международный уровень (международные мероприятия)		7	
	10. Оформление документации на присвоение разрядов (протоколы, списки, ходатайства)	Да/нет	3	
	11. Общественное признание профессиональной деятельности (наличие грамот, дипломов, благодарственных писем и других наград)		3	Единовременно за одно награждение

***Примечание**

1. Критерии и пункты критериев, содержащие в графе «Показатели» информацию «Да/нет», подразумевают наличие или отсутствие данных видов работы и оцениваются вне зависимости от количества мероприятий, численности участников и т. п.

2. Критерии и пункты критериев, не содержащие в графе «Показатели» информацию «Да/нет», оцениваются в зависимости от количества мероприятий, численности участников и т. п.
3. По единогласному решению членов комиссии по премированию в отдельных случаях работнику могут быть установлены дополнительные баллы за особые результаты работы, не оговоренные в вышеуказанных критериях, но не более 15 баллов.

Ознакомлены:		
Александров К.И.	28.09.22	
Бурмистров В.А.	28.09.22	
Сидорова А.И.	28.09.22	
Слободкин С.В.	28.09.22	
Зубов А.А.	28.09.22	
Акимов Д.В.	28.09.22	